

## Allegato A4 Servizio Civile Universale

### SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

<b>TITOLO DEL PROGETTO:</b> SISMaG: sostegni integrati al maternage genitoriale - 2022
<b>SETTORE:</b> Educazione e promozione <b>REA DI INTERVENTO:</b> Attività educative e di promozione culturale rivolte agli stranieri
<b>DURATA DEL PROGETTO:</b> 12 mesi
<b>OBIETTIVO DEL PROGETTO:</b> Migliorare la qualità della vita e delle relazioni delle donne e madri che vivono in condizioni di vulnerabilità. Si tratta di donne vittime di violenza o che costituiscono un nucleo monogenitoriale in difficoltà.
<b>TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:</b> DMC – Donne Madri Cittadine 2022
<b>OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE</b> Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.
<b>AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:</b> Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.
<b>RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:</b> Si premette che ogni attività descritta di seguito sarà poi declinata da ogni singolo ente in base alla specificità della domanda sociale locale. Ogni volontario/a avrà l'opportunità di partecipare ad attività e scelte metodologiche specifiche e proprie della sede in cui svolge il servizio. Nella tabella che segue, sono riportate le diverse tipologie di contesti operativi, dettagliando ulteriormente i processi operativi in cui i volontari saranno implicati, e differenziandoli per il tipo di servizio e di utenza. Per conoscere le specifiche attività e i contesti di servizio nei quali si sarà concretamente impegnati, suggeriamo contattare i referenti locali della sede di attuazione di progetto scelta. I recapiti sono disponibili sul sito <a href="http://www.cnca.it">www.cnca.it</a> nella pagina informativa relativa al bando di selezione per gli enti sede di accoglienza accreditati con il CNCA
1. Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività
2. Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
3. Implementazione spazio di confronto e condivisione online
4. Implementazione attività operative
5. Valutazione di impatto e restituzione formativa
6. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato;
7. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato;

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: 12 di cui  
 con vitto e alloggio: 0  
 senza vitto e alloggio: 10  
 con solo vitto: 2

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

ENTE	COMUNE	Prov.	REGIONE	CON V e A	SENZA V e A	SOLO Vitto
Ass. Casa Pronta Acc.za SicheM	Bassano del Grappa	VI	Veneto	0	1	0
Centro di Acc.za Padre Nostro ETS	Palermo	PA	Sicilia	0	4	0
Ama Aquilone - Coop. Soc.	Spinetoli	AP	Marche	0	0	2
L'Orsa Maggiore Coop.Soc.	Napoli	NA	Campania	0	2	0
OPEN GROUP Coop. Soc.	Castenaso	BO	E.- Romagna	0	1	0
OPEN GROUP Coop. Soc.	Zola Predosa	BO	E. -Romagna	0	1	0
OPEN GROUP Coop. Soc.	Bologna	BO	E.- Romagna	0	1	0

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

**Giorni di servizio settimanali ed orario:** 25 ore settimanali da svolgere su 5 giorni a settimana per un massimo di 5 ore al giorno.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Osservanza delle norme di comportamento per la prevenzione di malattie trasmissibili.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:** inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la  
 Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

- Valutazione documentale e dei titoli
- Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ed un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati, in linea con quanto previsto dall'apposita circolare del Dipartimento nazionale per il servizio civile universale.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 60 punti;
- precedenti esperienze: max 30 punti;
- titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti

La soglia minima per l'idoneità è di 60/100 al colloquio, dunque un punteggio inferiore corrisponde alla non idoneità al progetto.

Le selezioni vengono svolte nelle sedi degli enti accreditati presso cui i volontari intendono svolgere il servizio civile. La selezione viene fatta da un selettore accreditato. Oltre al selettore possono essere presenti altre figure come l'operatore locale di progetto, il coordinatore del servizio, il responsabile per il servizio civile dell'ente.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio. Tale certificazione viene rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n. 13/2013 previo superamento di apposito esame.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 30 ore di formazione generale da realizzarsi entro 180 giorni dall'avvio del progetto.

Il percorso formativo comprenderà i seguenti moduli:

- "Identità del gruppo e patto formativo"

- “Presentazione dell’ente”
- “Dall’obiezione di coscienza al SCU”
- “Il dovere di difesa della patria”
- “Formazione civica”
- “Le forme di cittadinanza”
- “Normativa vigente e carta etica”
- “Disciplina dei rapporti enti-volontari”
- “L’organizzazione del SCU e le sue figure”
- “Protezione civile”
- “Il lavoro per progetti”
- “La rappresentanza dei volontari del SCU”
- “Comunicazione e gestione dei conflitti”

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sono previste 72 ore di formazione specifica da svolgersi entro 90 giorni dall’avvio del servizio civile.

Vengono affrontati 8 differenti moduli con lezioni frontali e modalità di lavoro attive.

Di seguito i moduli e il numero di ore ad essi dedicati.

Moduli	Durata H	Azione progettuale
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA PEE MINORI: ANALISI DELL’EVOLUZIONE E ATTUALI FRONTIERE	10	Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
IL LAVORO DI RETE NEI PROGETTI DI ACCOGLIENZA ED EDUCAZIONE PER MINORI	10	Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi  Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato;  Implementazione attività operativa
LE NORMATIVE DI RIFERIMENTO DEI PROGETTI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITA’	10	Implementazione spazio di confronto e condivisione online
IL LAVORO DI GRUPPO NEI SERVIZI SOCIALI, COMPETENZE E PROCESSI E RUOLI	10	Implementazione spazio di confronto e condivisione online  Implementazione attività operative
LA DOMANDA SOCIALE E LE PROBLEMATICHE NELLE FAMIGLIE FRAGILI: I MODELLI DI ANALISI E L’IMPATTO DELLA PANDEMIA	10	Valutazione di impatto e restituzione formativa
LA FUNZIONE INTEGRATIVA DEI SERVIZI: PROCESSI DI CONDIVISIONE E RETI SOLIDALI TRA FAMIGLIE	10	Implementazione attività operative
L’INTERVENTO DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITA’: STRUMENTI, METODOLOGIE E RIFERIMENTI TEORICI	10	Implementazione spazio di confronto e condivisione online  Implementazione attività operative
FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL’IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE	2	Modulo obbligatorio

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA’**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 3 nelle seguenti sedi:

ENTE	COMUNE	PROV.	REGIONE	GMO
------	--------	-------	---------	-----

Centro di Acc.za Padre Nostro ETS	Palermo	PA	Sicilia	1
Ama Aquilone - Coop. Soc.	Spinetoli	AP	Marche	1
L'Orsa Maggiore Coop.Soc.	Napoli	NA	Campania	1

**Tipologia di minore opportunità**

Difficoltà economiche: ISEE inferiore ai 15 mila euro annui

**Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

**Attività degli operatori volontari con minori opportunità**

Le strutture di accoglienza agiranno in favore dei GMO con un impegno specifico e professionalmente fondato. All'interno di una dinamica di gruppo impostata sui valori della solidarietà e attenzione alle singole necessità, si proporranno forme di sostegno materiale che potranno essere di aiuto nel fronteggiare le problematiche pratiche che le dovessero insorgere.

**Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali**

L'utilizzo condiviso di mezzi di trasporto (eventualmente anche tramite passaggi nel trasporto tra sede e abitazione dei ragazzi).

L'utilizzo condiviso delle strumentazioni della sede, in particolare dei computer, dei telefoni di servizio, delle altre risorse.

Eventuali occasioni di ospitalità, laddove (come è in molte sedi) vi fossero alloggi disponibili. Le attività di sostegno per i GMO saranno soprattutto sul piano relazionale e informale, e saranno costantemente monitorate e migliorate.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

**Durata del periodo di tutoraggio:** 3 mesi

**Ore dedicate:** 30

**Tempi, modalità e articolazione oraria:**

Il percorso di tutoraggio si svolgerà a partire dal 6° mese di servizio e si articolerà in 6 incontri laboratoriali di gruppo e in 3 incontri individuali. Gli incontri verteranno sul tema delle competenze, la compilazione del curriculum, la conduzione di un colloquio di lavoro, le strategie di promozione, il portfolio digitale, il sistema dei servizi pubblici e privati per l'impiego.